

# Наш большой плюс

Руководство и главные специалисты СХК знакомились с возможностями НИЯУ МИФИ

23 апреля в Северском технологическом институте НИЯУ МИФИ состоялось рабочее совещание. На нем руководители и главные специалисты ОАО «СХК» и его дочерних обществ обсудили с делегацией Национального исследовательского ядерного университета МИФИ свои потребности по повышению квалификации работников различных специальностей и узнали о возможностях вуза в области подготовки и переподготовки кадров для предприятий Росатома.

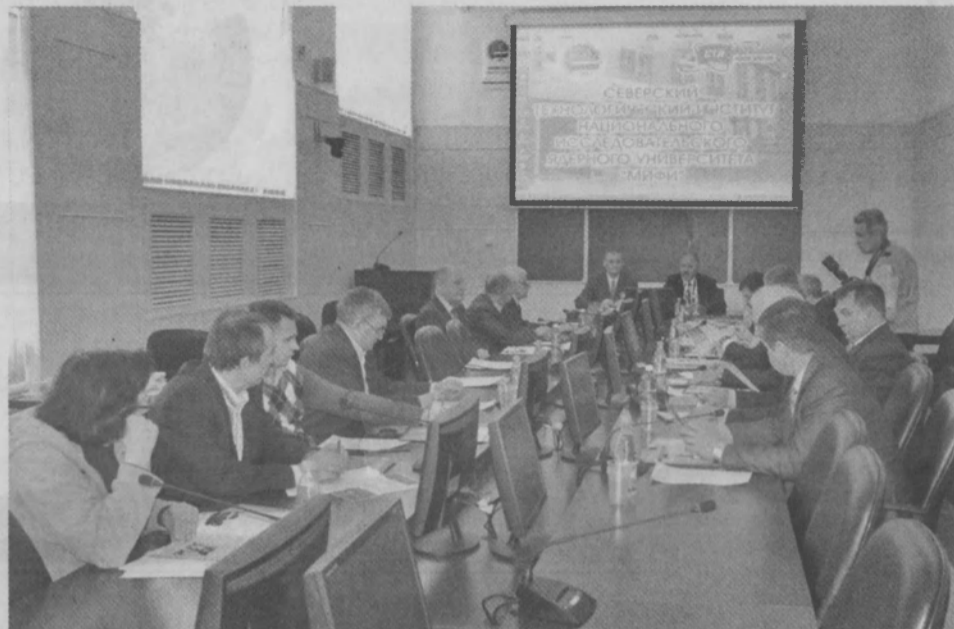
Сибирский химический комбинат стал первым предприятием Росатома в Сибирском федеральном округе, познакомившимся с новыми возможностями обучения и переобучения, а также аттестации своих сотрудников, затем делегация планирует посетить НЗХК, ГХК, ЭХЗ и другие предприятия.

## Стратегия и тактика учебы

На первой части совещания, где СХК представляли главный инженер Анатолий Козырев и заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Николаев, были обсуждены вопросы «стратегии» обучения. В частности, начальник Управления дополнительного профессионального образования НИЯУ МИФИ Вадим Федорченко проинформировал представителей комбината, что предприятиям Росатома дано разрешение заключать договоры на обучение своих сотрудников с отраслевым вузом НИЯУ МИФИ без проведения конкурсов, как с единственным поставщиком. Кроме того, он указал на возможность разработки специальных образовательных программ или переработки уже существующих с учетом потребностей предприятия. Прозвучало и предложение заранее начать работу по созданию программ обучения и переобучения работников комбината для работы на новых производствах – на конверсионном заводе, например.

А Андрей Николаев высказал заинтересованность руководства комбината в проведении обучения больших групп специалистов непосредственно на месте, без отрыва от производства, что при нынешнем развитии технологий возможно по большинству программ. Он выразил надежду на то, что более тесное взаимодействие с НИЯУ МИФИ позволит расширить спектр программ повышения квалификации, повысить их эффективность и существенно сократить финансовые затраты на подготовку и переподготовку кадров.

Затем представители НИЯУ МИФИ встретились с главными специалистами заводов и подразделений СХК, а также его дочерних обществ и обсудили с ними вопросы «тактики» обучения, узнали конкретные потребности конкретных подразделений. В частности, представители подразделений комбината предложили разработать ряд специализированных программ для повышения квалификации инженерного и технологического персонала своих



► О потребностях в повышении квалификации работников конкретных подразделений СХК представители НИЯУ МИФИ узнали из первых рук

подразделений в области обеспечения химической безопасности, физической защиты и обращения с РАО.

## Опережающими темпами

О целях «высадки» столь внушительного научного «десанта» на северскую землю и о степени их достижения мы спросили у руководителя делегации, начальника Управления дополнительного профессионального образования НИЯУ МИФИ Вадима Федорченко:

– Мы большой командой из нескольких вузов НИЯУ приехали в один из самых продвинутых в отношении программ дополнительного профессионального образования наших филиалов, чтобы стимулировать оказание услуг для СХК по тем программам повышения квалификации, которые проводятся нашими обособленными подразделениями вне Северска. Это подразделения московские, уральского региона и другие, которые могут предложить целый ряд образовательных программ для того, чтобы расширить успешное сотрудничество СТИ с комбинатом и обучить дополнительное количество работников.

«Прозвучало и предложение заранее начать работу по созданию программ обучения и переобучения работников комбината для работы на новых производствах – на конверсионном заводе, например»

– Формируя свои предложения, как вы учитываете стратегическое развитие Росатома, и в частности проекты, которые будут развиваться в Северске?

– Мы пытаемся найти точки соприкосновения с руководством СХК, для того чтобы выйти на опережающую разработку образовательных программ под потребности развития комбината. Разработка учебных программ – это несколько инерционный процесс, иногда он занимает даже не один год, и мы хотели бы вписать наши планы в долгосрочную программу развития комбината.

– А что из ваших предложений может быть актуально уже сегодня?

– Среди тех курсов, которые уже вызвали заинтересованность руководства комбината, это аттестация специалистов

неразрушающего контроля, аттестация сварщиков и специалистов сварочного производства. В связи с тем, что одно из ДЗО СХК – ООО «СибМЗ» – это большое машиностроительное производство, думаю, найдет отклик предложение нашего университета по развитию машиностроительных компетенций: станки с числовым программным управлением, металловедение, мехатроника.

## «Гора» придет к «Магомету»

Своим видением цели и результата встречи поделился и заместитель руководителя СТИ НИЯУ МИФИ по информатизации и стратегическому развитию Андрей Макаеев:

– НИЯУ МИФИ создавался как сетевая структура, которая должна готовить кадры для Госкорпорации «Росатом», для чего Госкорпорация ее софинансирует наравне с Министерством образования. Поэтому необходимо, чтобы все предприятия знали о возможностях НИЯУ в плане повышения квалификации их работников. Сегодняшняя встреча – знаковая, это знакомство с возможностями сетевого университета, коим является НИЯУ МИФИ, по дополнительному профессиональному образованию работников атомной отрасли. Сейчас МИФИ представляет собой настолько разностороннюю структуру, что подразделения, которые в него вошли, закрывают все потребности Росатома. И вопрос лишь в том, насколько мы будем плотно работать.

– Один из существенных вопросов для всех предприятий Росатома – экономия средств, в том числе и на образовательные услуги. В этом НИЯУ МИФИ может помочь?

– Мы уже сейчас можем – благодаря новым информационным технологиям, разносторонности и большой географии филиалов МИФИ – привлечь любых специалистов любого профиля и обеспечить тем самым высокую

экономию предприятию. То есть предприятие не будет посылать группы своих работников для повышения квалификации в Москву в определенные центры, а центры будут приходить к ним. При этом сокращаются расходы на обучение, повышается его качество, топ-менеджеры не отвлекаются на командировки. Так как Госкорпорация стремится повысить свою экономическую эффективность, то это, я думаю, будет наш большой плюс, плюс МИФИ.

– Что можно сказать о предварительных итогах встречи?

– Готовится протокол о намерениях развивать систему профессионального образования, руководство СХК уже высказало ряд надежд на работу, а с главными специалистами заводов мы обсудили, что конкретно на каждом производстве нужно. И попытаемся это реализовать максимально эффективно для заводов. Основная задача: деформализация дополнительного профессионального образования. Нужно, чтобы человек выходил с курсов с новыми знаниями и опытом, которые позволят ему повысить эффективность работы именно на его участке, а в результате – эффективность работы всей Госкорпорации. Первых результатов встречи мы ожидаем уже в этом году.

## Плавали – знаем

Свое мнение о перспективах сотрудничества с НИЯУ высказал один из потребителей информационных услуг – начальник специального научно-технического отдела СХК Андрей Кузьминых:

– Мы давно и плодотворно сотрудничаем с СТИ, а также с Межотраслевым специальным учебным центром г. Обнинска, который вошел сейчас в состав МИФИ. Наши сотрудники регулярно проходят обучение по направлению физической защиты, защиты гостайны, по противодействию иностранным техническим разведкам, по технической защите информации, то есть по всем направлениям деятельности, которые есть в НИЯУ. Как руководитель, я вполне доволен качеством, сам там проходил обучение как раз по одному из направлений деятельности моего отдела.

В этом году по просьбе заводов возникла необходимость обучить их специалистов, которые занимаются администрированием локальных вычислительных сетей, с точки зрения информационной безопасности. Но так как направить большое количество специалистов в Обнинск или в Москву на обучение достаточно дорого для предприятия, мы пошли уже проверенным путем – через наш факультет повышения квалификации. Они привлекли нужных специалистов – в данном случае читать лекции будет представитель Томского госуниверситета. И в этом году такое обучение пройдет.

Марина МИФТАХОВА

«Нужно, чтобы человек выходил с курсов с новыми знаниями и опытом, которые позволят ему повысить эффективность работы именно на его участке, а в результате – эффективность работы всей Госкорпорации»