

СТИ - 55: ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Будущей осенью Северскому технологическому институту НИЯУ МИФИ исполнится 55 лет. История вуза неразрывно связана с историей Сибирского химического комбината, и это неудивительно, ведь он был создан для СХК и по инициативе СХК.

К 1959 году крупнейшее в мире атомное предприятие, строительство которого началось десятилетием ранее, ощутило кадровый голод. Мощности комбината быстро увеличивались, и существующие вузы не могли полностью обеспечить его растущие потребно-

сти в постоянном притоке инженерно-технических работников. Поэтому в 1959 году по ходатайству Михаила Родионова, директора Предприятия п/я 153, как назывался тогда СХК, было решено организовать в Томске-7 вечерний филиал физико-технического факультета Томского политехнического института (ФТФ ТПИ).

Вуз с тех пор претерпел немало изменений. Из вечернего филиала стал Отделением № 1 Томского политехнического института, затем Северским технологическим институтом Томского политехнического уни-

верситета, потом получил статус самостоятельного высшего учебного заведения и стал Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Северский государственный технологический институт». Институт вырос в академию, а затем в качестве филиала вошел в состав Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ». С этих пор достойно несет это гордое имя и по результатам мониторинга считается лучшим среди десятка обособленных структурных подразделений НИЯУ МИФИ.

Сильные вместе

■ СТИ и СХК: партнерство, проверенное временем

55 лет на северской земле существует кузница кадров для СХК, и добрую половину этого срока вуз возглавляет один человек – доктор технических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы РФ Александр Жиганов. Кому, если не ему, рассказать о том, как осуществлялась и будет развиваться в дальнейшем связь образования и науки с производством в лице Северского технологического института и Сибирского химического комбината.

От абитуриента до доктора наук

– Александр Николаевич, главным аспектом сотрудничества вашего вуза и градообразующего предприятия является подготовка кадров?

– Наш институт был создан для решения кадровых проблем Сибирского химического комбината, и многие годы мы работали только на СХК. Мы всегда готовили и продолжаем готовить специалистов по наиболее востребованным специальностям, обеспечивая комбинат квалифицированными кадрами.

При этом и СХК с самого начала своего существования оказывал институту существенную помощь в кадровом вопросе. Его специалисты вели занятия, руководили практикой студентов, принимали участие в работе государственных аттестационных комиссий. Так происходит и по сей день. Председателями государственных аттестационных комиссий являются ведущие специалисты комбината во главе с генеральным директором и главным инженером СХК. Благодаря этому они могут заметить и пригласить на работу одаренных выпускников.

В вопросе подготовки специалистов мы всегда стремились идти в ногу со временем. На-

пример, на днях мы подготовили документы по открытию на Сибирском химическом комбинате базовой кафедры радиохимии, где будут готовиться специалисты для вновь открывающихся на СХК производств, прежде всего для проекта «Прорыв». Этим специалистам мы с помощью СХК должны дать уникальные компетенции, востребованные на новых производствах.

– Иногда возникает необходимость посадить за парту уже опытного специалиста...

– И в этом мы всегда готовы помочь градообразующему предприятию. Недаром первое название нашего учреждения было «Факультет повышения квалификации Сибирского химического комбината».

Со временем это направление выросло в центр дополнительного профессионального образования, включающий в себя не только ФПК, но и ряд направлений, востребованных прежде всего комбинатом. В частности, это Региональный учебный центр «Северск-ЛИНК». Центр сотрудничает со Школой бизнеса Открытого университета Великобритании, на его базе повышает квалификацию высший управленческий персонал. По этой системе учились практически все директора заводов и генеральный



Руководитель СТИ НИЯУ МИФИ Александр Жиганов и председатель государственной аттестационной комиссии Сергей Точилин на защите выпускных квалификационных работ студентов по специальности «Машины и аппараты химических производств» (26 июня 2014 г.)

директор СХК Сергей Точилин.

Второй год подряд Сибирский химический комбинат и СТИ НИЯУ МИФИ реализовывают совместные образовательные проекты в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров. В прошлом году было организовано обучение по теме «Управление проектами», а в этом году совместно с СХК и ОДЦ УГР мы проводим дополнительное обучение по теме «Выход из эксплуатации ядерных объектов». Кроме того, специалисты СХК участвуют у нас в аспирантуре, защищают кандидатские и докторские диссертации.

Наука как основа производства

– Для комбината важна прежде всего наука, решающая проблемы произ-

водства. Чем СТИ может помочь?

– Свою научную деятельность мы всегда рассматривали в контексте деятельности комбината. И нам есть что предложить: по такому показателю, как объем научно-исследовательских и конструкторских работ на одного научно-педагогического работника, мы занимаем десятое место среди вузов России и первое среди вузов Томска.

Например, в прошлом году СТИ выполнял ряд научно-исследовательских работ по перспективным проектам СХК. Для этого институтом совместно с СХК и ОАО «ВНИИИМ» (Москва) был создан научно-образовательный центр «Инновационные технологии замкнутого ядерно-топливного цикла». Только за последние три года для ряда научных лабораторий бы-

ло закуплено оборудования на сумму более чем 50 миллионов рублей. К работе привлекаются студенты, аспиранты и молодые ученые, для которых СТИ совместно с комбинатом ежегодно проводят две-три научно-технические конференции.

«Домашний» – значит свой

– Вам не обидно, когда при всем при том СТИ многие считают «домашним» вузом?

– Так это же прекрасно! Мы даем штучное образование нашим студентам, и на выходе они обладают достаточно хорошими знаниями, пользуются популярностью во многих организациях Росатома. С помощью Центра карьеры Госкорпорации СТИ заключил более 50 соглашений с предприятиями атомной отрасли и нашего региона о трудоустройстве своих выпускников. В то же время мы отдаляем приоритет в выборе молодых специалистов Сибирскому химическому комбинату, для которого СТИ – базовый вуз.

Поэтому молодые люди, выбравшие Северский технологический институт, получат достойное, качественное образование, диплом Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», который сегодня занимает лидирующие позиции в российских и международных рейтингах, и, что очень важно, хорошие перспективы трудоустройства – прежде всего на СХК.

Марина МИФТАХОВА
Фото: Марина Сбитнева

СВОБОДНЫЙ МИКРОФОН

Виталий Карпенко, заместитель директора Института специальных систем ФЭИ, г. Обнинск:

– Я учился в СТИ по специальности «Химия и технология материалов современной энергетики» с 1996 по 2001 год. По большому счету это и определило мою жизнь. Я говорю даже не об объеме полученных знаний, хотя мы учились на полгода дольше других выпускников. И не о приобретенных компетенциях, хотя мы, конечно, получили диплом и возможность трудиться по специальности. На самом деле высшее образование вообще и СТИ в частности дает самое, на мой взгляд, главное для человека – умение самостоятельно получать и затем генерировать новые знания в разных областях. В науке, в производстве и даже в управлении большими коллективами.

Главное в образовании и, тем более в высшем, – это люди, которые ведут тебя по этому очень непростому пути. И чем СТИ всегда отличался, так это своим профессорско-преподавательским составом. Я убежден, что без их самоотверженного труда и человеческой теплоты, которые они вкладывают в людей, не был бы так прекрасен Северск и так силен СХК!

Александра Чернощук, инженер центральной научно-исследовательской лаборатории ОАО «МСЗ», г. Электросталь:

– В 2011 году я с отличием окончила СТИ НИЯУ МИФИ по специальности «Машины и аппараты химических производств». После окончания вуза работаю инженером химической группы химико-

материаловедческой лаборатории центральной научно-исследовательской лаборатории ОАО «МСЗ». Знания и умения, полученные за время учебы, позволили многое добиться. И успешно трудиться – по итогам прошлого года меня признали лучшим молодым специалистом ОАО «МСЗ». И участвовать в научно-технических конференциях, конкурсах и семинарах. И преподавать специальные дисциплины в МОПК НИЯУ МИФИ. И заниматься общественной деятельностью – с момента прихода на завод я стала ответственным по работе с молодежью в своем цехе, а в 2012 году меня избрали председателем Совета молодых специалистов завода. Первые шаги по всем этим направлениям я сделала в стенах СТИ, и мне хочется пожелать родному институту процветания и новых свершений.