

Томские, северские и новосибирские студенты и выпускники вузов смогли из первых уст получить информацию об атомной отрасли и ее потенциальных работодателях, а также проявить себя в ходе масштабного отраслевого проекта «Дни карьеры Росатома» – Госкорпорация по атомной энергии и Корпоративная Академия Росатома отметили пятилетие своего проекта выходом в регионы.

15 октября площадку для общения студентов и выпускников вузов с представителями предприятий и организаций атомной отрасли в этом году развернул студенческий Томск, а в ноябре к нему присоединятся Екатеринбург и Москва.

Зачем за кадрами ехать в Сибирь

«Мы начинаем первый региональный тур «Дней карьеры Росатома» с Томска, потому что ни для кого не секрет, что Томский политехнический университет – один из основных поставщиков кадров на предприятия Росатома, а Сибирский регион – настоящий концентрат наших предприятий, – пояснила руководитель проектного офиса по работе с вузами, студентами и выпускниками Корпоративной Академии Росатома Татьяна Беляева. – Поэтому мы решили организовать общение будущих атомщиков с потенциальными работодателями непосредственно на месте».

Лицом к лицу

■ СХК принял участие в отраслевом проекте «Дни карьеры Росатома»



Для общения с потенциальными работодателями в Международный культурный центр Национального исследовательского Томского политехнического университета были приглашены не только студенты и выпускники НИ ТПУ, но и Томского государственного университета, Томского государственного университета автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, Новосибирского государственного технического университета и, конечно же, Северского технологического института НИЯУ МИФИ. Относительно послед-

них очень одобрительно высказался руководитель проекта по набору молодых специалистов Госкорпорации «Росатом» Никита Раков: «МИФИ, в силу того, что это по определению «ядерный университет», также является одним из главных поставщиков кадров для Росатома. При этом выпускники его региональных филиалов даже более интересны предприятиям отрасли, поскольку филиалы находятся рядом, в наших закрытых городах, и взаимосвязь предприятия и вуза максимальная. В целом, на долю филиалов приходится большие на-

боры, чем на долю центральной площадки, и у их выпускников больше возможностей трудоустройства».

А всего на «Днях карьеры Росатома» побывали более 700 будущих молодых специалистов.

«Все флаги» в гости

Не менее весомым было и представительство другой стороны – потенциальных работодателей. В Томск приехали представители 22 предприятий концерна «Росэнергоатом»,

Топливной компании «ТВЭЛ», ядерного оружейного комплекса страны. Доклады, презентации и даже фильмы о своих предприятиях и о том, чем они могут заинтересовать молодых специалистов, представили не только предприятия, которые и так на слуху у будущих атомщиков – ФГУП «ПО «Маяк», ФГУП «Горно-химический комбинат», ОАО «Новосибирский завод химконцентратов», ОАО «Машиностроительный завод», ОАО «Концерн «Росэнергоатом» и его атомные станции. Рассказали о себе и более экзотичные для сибирских студентов ФГУП РФЯЦ «Всероссийский институт экспериментальной физики», ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор», ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова», ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» и другие.

Безусловно, особое место среди потенциальных работодателей для местной молодежи занимает ОАО «Сибирский химический комбинат», попасть на это предприятие и сложно, и очень почетно. О перспективах развития комбината и возможности трудоустройства на него рассказал заместитель генерального директора ОАО «СХК» по управлению персоналом Александр Бейгель.

«В этом году мы принимаем на работу 16 человек, и 13 из них уже отобраны, – сказал Александр Гербертович. – На следующие годы у нас также есть план по приему, хотя он и

не будет массовым. Мы работаем точно, по заявкам заводов. В частности, с целью сохранения компетенций мы достаточно регулярно проводим обновление кадров на заводе разделения изотопов. Кроме того, в этом году принимаем молодежь на сублиматное производство, в опытную технологическую лабораторию и ряд других подразделений. В настоящее время мы тщательно отбираем каждую кандидатуру, поскольку нам важно не просто взять человека, но взять его на конкретное место, при этом понимая, какова его перспектива развития. Нам важно, чтобы человек не потерялся, чтобы со временем из него мог вырасти хороший руководитель или эксперт в своем направлении. Поэтому всем, кто хотел бы работать на нашем предприятии, необходимо понимать, что нам необходимы перспективные специалисты, и мы отбираем только лучших студентов».



Работа и не только

На Днях карьеры можно было не только услышать о предприятиях, но и «примерить» себя к выбранному работодателю – лично поговорить возле стендов с его представителями, выпускникам предложить себя в качестве молодых специалистов, а студентам – в качестве практикантов, заполнить анкету и обменяться контактами.

Студентам, которым на постоянную работу устраиваться пока рано, было сделано еще одно интересное предложение – в 2014 году был сформирован отраслевой штаб строительных отрядов Росатома, и его представители принима-

ли заявки на участие в летнем трудовом семестре 2015 года.

Кроме того, в ходе ток-шоу «От призвания до признания» ребята смогли пообщаться с молодыми специалистами предприятий Госкорпорации – участниками отраслевых программ «Таланты Роса-

тома», «Инновационный лидер» и других. Здесь можно было из первых рук узнать, что ждет молодых специалистов на предприятии, какие шаги они могут предпринять, чтобы их заметили и им начали доверять все более ответственные задания. Сибирский химический комбинат

представил на этом шоу молодой специалист лаборатории металловедения Артем Елькин.

Заявить о себе играючи

Помимо всего этого, участникам мероприятия были предложены деловые игры, конкурсы и тренинги. Например, специалисты Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» учили ребят успешно проходить собеседование. А эксперты «Машиностроительного завода» рассказывали про умение управлять стрессом во время экзамена.

Увлекательные и в то же время отборочные конкурсы провели Концерн «Росэнергоатом» и ФГУП РФЯЦ «Всероссийский институт экспериментальной физики» (г. Саров).

«Росэнергоатом» провел деловую квест-игру «Террито-

рия энергии», в ходе которой можно было проявить свое умение работать в команде, системное мышление, умение работать на результат. Результатом стало не только приглашение лучшей команды на финальный День карьеры, который пройдет в Москве, в НИЯУ МИФИ. По словам модератора игры Дениса Обуховского, тренера компании «ЕВМ» (г. Новосибирск), в ходе нее ставились не только командные, но и индивидуальные оценки. Игроки, хорошо проявившие себя в ходе квеста, получили дополнительные очки в глазах потенциальных работодателей и были приглашены на атомные станции для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.

«РФЯЦ-ВНИИЭФ» организовал интеллектуальный конкурс «Корпорация знаний», устроенный по принципу игры «Что? Где? Когда?». Вопросы были предложены представителями предприятий отрасли и касались атомной тематики. В нелегкой борьбе, в которой участвовали семь команд из разных вузов региона, победителем стала команда студентов Томского политехнического университета. Победители также были не только отмечены призами, но и замечены будущими работодателями.

А в целом – пользу от эффекта присутствия такого количества потенциальных работодателей и работников на одной площадке получили все прошедшие на «Дни карьеры Росатома». И, хочется надеяться, еще получит атомная отрасль России.

Марина МИФТАХОВА
Фото: Александр Кузнецов