

# С места – в карьеру



В РАМКАХ V РЕГИОНАЛЬНОГО  
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОРУМА-ДИАЛОГА  
«АТОМНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА, ОБЩЕСТВО,  
БЕЗОПАСНОСТЬ-2012» 30 НОЯБРЯ  
В СЕВЕРСКОМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ  
ИНСТИТУТЕ НИЯУ МИФИ СОСТОЯЛОСЬ  
ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ ПЕРВОГО  
В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ  
ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ГОСКОРПОРАЦИИ  
«РОСАТОМ».

Какие задачи призван решить центр карьеры? Прежде всего он будет озабочен созданием и продвижением современных технологий трудоустройства в атомной отрасли, обеспечивая эффективное взаимодействие предприятий и будущих молодых специалистов. Также центр должен сыграть важную роль в формировании позитивного имиджа предприятий Росатома в молодежной среде. По словам Александра Жиганова, руководителя СТИ НИЯУ МИФИ, открытие центра карьеры в Северском технологическом институте говорит о высоком доверии госкорпорации «Росатом» к вузу и знаменует новый этап взаимовыгодного и долгосрочного сотрудничества между СТИ и предприятиями, организациями атомной отрасли.

Почетное право перерезать ленточку доверили Антону Федорову, начальнику Управления по работе с регионами госкорпорации «Росатом» и ректору СТИ.

- Наш центр призван помогать студентам Северского технологического института в поиске мест прохождения

практики, а выпускникам вуза – в поиске работодателей, то есть выстроить блестящую карьеру, - отметила Екатерина Воробьева, руководитель центра карьеры в СТИ НИЯУ МИФИ.

- Несмотря на то, что центр карьеры мы открыли только сегодня, работа над реализацией этого проекта шла уже как минимум полгода, - сказал Александр Жиганов. - И, признаюсь, результаты этой работы превзошли все наши ожидания. Судите сами: сегодня Северский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» готовит для атомной отрасли инженерные кадры нового качества, специалистов, владеющих навыками завтрашнего дня. Только в этом году заключено 53 договора с предприятиями и организациями о стратегическом партнерстве в подготовке кадров, из них 22 – с предприятиями и организациями ГК «Росатом». Как показывает практика, заявок от предприятий и организаций поступает примерно в полтора раза больше, чем число выпускников. Основная доля заявок приходится на предприятия госкорпорации «Росатом». В итоге 60 процентов выпускников стабильно трудоустраиваются по специальности на предприятиях атомной отрасли и других высокотехнологических отраслей промышленности. Вхождение нашего института в структуру НИЯУ МИФИ позволило получить в достаточном количестве средств на проведение студенческих практик. Как видите, стартовал центр карьеры замечательно. Думаю, что в дальнейшем он еще наберет обороты.

- А те, кто по какой-то причине не нашел сразу работу, выпадают из поля зрения вуза? – поинтересовалась Надежда Зубкова, депутат Думы ЗАТО Северск.

- Конечно нет, - заверила Екатерина Воробьева. - Мы намерены прилагать серьезные усилия, чтобы все перспективные молодые специалисты нашли применение своим силам. Возможно, это будет наше градообразующее предприятие, а может быть, и иные организации Северска, и не только.

Московские гости на день рождения центра пришли с подарками. Так, начальник управления отраслевого развития НИЯУ МИФИ Владимир Петров вручил центру карьеры новенький ноутбук.

- Желаю, чтобы выпускники Северского технологического института, обращаясь сюда, находили самое верное реше-

ние, которое в дальнейшем станет делом жизни. Думаю, что центр карьеры должен сказать свое веское слово и когда вуз проводит дни открытых дверей. Чтобы после общения с вашими специалистами у абитуриентов складывалось решение о том, что нужно идти в атомную отрасль, которая будет определять развитие не только вашего региона, но и России в целом, - сказал Антон Федоров.

Госкорпорация «Росатом» должна стать мировым лидером в области ядерных технологий. Две недели назад на второй отраслевой конференции активно обсуждались возможности и условия реализации этой задачи. Нам нужны сегодня не простые выпускники вузов, а очень талантливые, целеустремленные и амбициозные молодые специалисты, - говорит Андрей Николаев, депутат Думы ЗАТО Северск, заместитель генерального директора ОАО «СХК». - Только с такими кадрами нам по силам решать глобальные задачи, стоящие перед отраслью. Создание центра карьеры – первый шаг на этом пути. Именно здесь студенты получают положительный заряд, именно здесь начинается вполне осознанная работа по выстраиванию траектории карьерного роста.

- Наверняка многим запомнилось выступление выпускницы института на V Региональном общественном форуме-диалоге «Атомные производства, общество, безопасность-2012». Как оказалось, эта победительница многочисленных конкурсов, проводимых под эгидой Росатома, не смогла трудоустроиться на СХК, - вступила в разговор Надежда Зубкова. - Надеюсь, в центре карьеры возьмут на контроль эту ситуацию...

- Не сомневаюсь, - ответил Андрей Николаев. - Просто надо понимать, что сейчас на комбинате идет реструктуризация. Но уже через год-два ситуация изменится. И отрасль остро будет нуждаться в такой молодежи. Повторю, без центра карьеры нам не обойтись. Понятно, что для руководителей новые кадры не всегда удобны, ведь эти молодые специалисты очень амбициозны, ершисты и, надо заметить, весьма требовательные в вопросах заработной платы, социальных льгот. Но все же без них поступательное движение вперед и развитие просто немыслимо, ибо они владеют новыми технологиями, новыми подходами.

Ирина ЯКОВЛЕВА

ФОТО АВТОРА